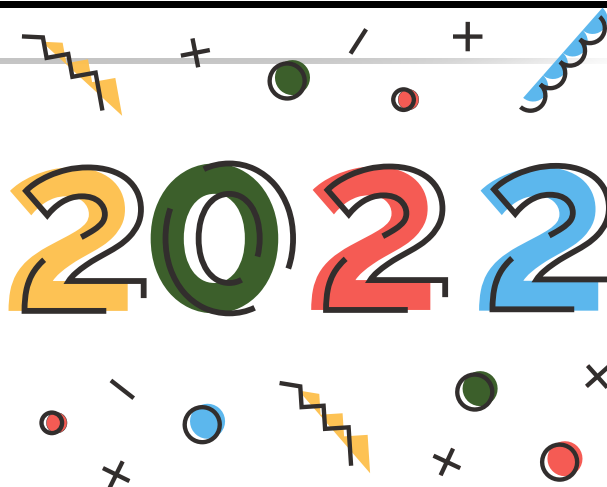


TABLE DES MATIÈRES

Des vacances... pas de tout repos	p.1
Xe Congrès de la FAE	p.2
Consultations NEGO 2023	p.2
Détecteurs de Co2	p.3
Report des bulletins	p.4
COVID	p.4
Appel aux témoignages	p.4
Nous contacter	p.5



DES VACANCES ... PAS DE TOUT REPOS

Bonjour à vous,

Tout d'abord, l'équipe du SEHY tient à vous souhaiter une **BONNE ANNÉE 2022** remplie de santé, de bonheur et de douceur.

Nous avons vécu une année 2021 qui s'est terminée abruptement avec les élèves et nous commençons une année 2022 sur les chapeaux de roues et durant laquelle nous vivons encore les aléas de la COVID. Tentons de rester positifs et d'enfin voir la lumière au bout du tunnel, comme le dit si bien notre premier ministre.

Outre la gestion de cette pandémie, plusieurs autres dossiers sont ouverts sur le bureau du SEHY. Dans quelques jours, nous ferons le premier pas vers la **NÉGO 2023**, Hé oui, **DÉJÀ** ! Pour amorcer ce processus, nous aurons besoin de vous. Notre souhait pour la **NÉGO 2023**? Votre **MOBILISATION**! Vous avez reçu, par courriel, **UNE CONSULTATION**. On veut connaître **VOS ATTENTES** et **VOS DEMANDES**, on veut aller se battre avec vous, pour vous ! Avec l'aide de vos délégués, vous aurez jusqu'au **30 JANVIER 2022** pour remplir le questionnaire en ligne.

Le SEHY travaille aussi à la préparation du **Xe Congrès de la Fédération autonome de l'enseignement (FAE)**. Lisez tous les détails dans l'article ci-dessous.

De plus, dans l'**INFO EN BREF** de L'ÉCLAIR-SEHY, on parle **du report des bulletins, de la marche à suivre si vous devez passer un test COVID et on fait un appel aux témoignages**.

L'équipe du SEHY est toujours présente pour vous aider, quelle que soit la situation.

Bonne lecture!

10E CONGRÈS DE LA FAE

Le Conseil fédératif et les syndicats affiliés ont un important rôle dans la préparation du **Xe Congrès qui se tiendra du 27 au 30 juin 2022**, car ils auront à mener des débats de fond sur les orientations que les membres souhaitent se donner à travers leur fédération pour le prochain triennat.

Nous sommes actuellement à établir la composition de la délégation qui représentera le SEHY lors du Congrès. **Voici le portrait actuel de la délégation :**

SEHY	PRIMAIRE	SECONDAIRE	EDA-FP
<ul style="list-style-type: none">Alina Laverrière;Eloïse Thibault;Kim Phaneuf;Marie-France Lemieux;Vincent Gagné.	<ul style="list-style-type: none">Diane Rousselle;Chantal Beauchemin;À combler;À combler.	<ul style="list-style-type: none">Laurent Constantin;Roxanne Charlebois;À combler.	<ul style="list-style-type: none">À combler;À combler.

Ce Congrès sert principalement à débattre et à adopter **deux grandes catégories de propositions :**

1. La modification aux **Statuts et Règlements** de la FAE;
2. Les **orientations politiques** de la FAE pour le prochain triennat.

En préparation à ce Congrès, la délégation aura l'opportunité de valider, de réagir et d'amender les propositions soumises préalablement par le Comité exécutif de la FAE lors de la **première phase de consultation qui se tiendra du 7 mars au 8 avril 2022.**

Ensuite, lors de la **deuxième phase de consultation qui aura lieu du 2 mai au 2 juin 2022**, la délégation aura l'occasion de prendre connaissance de l'ensemble des propositions et des amendements soumis par les autres syndicats affiliés et de soumettre de nouveaux amendements et sous-amendements, au besoin.

Finalement, ces propositions seront adoptées ou rejetées lors du **Xe Congrès du 27 au 30 juin 2022.**

Notre plus grand souhait serait d'**avoir des représentants de chaque niveau d'enseignement.** Alors, si vous avez de **l'intérêt à participer** à ce Xe Congrès ou **des questions** concernant la logistique entourant la participation, n'hésitez pas à communiquer avec eloisethibault@sehy.qc.ca.

Eloïse Thibault, enseignante libérée

CONSULTATIONS NÉGO 2023

Comme vous le savez, nous sommes déjà à préparer la **négociation 2023** de notre entente nationale. Le SEHY désire voir l'implication de ses membres dans cette consultation. Nous vous invitons donc à inscrire **les dates des consultations** à vos agendas. Votre opinion est importante pour la suite des choses.

Du 14 janvier au 30 janvier 2022 - PHASE PRÉLIMINAIRE : vous serez invités à remplir le **questionnaire en ligne** afin de soumettre des propositions et prendre position sur celles suggérées par le comité de négociation.

Du 25 mars au 22 avril 2022 - PHASE I : les propositions pourront être amendées ou retirées et des nouvelles pourraient être faites.

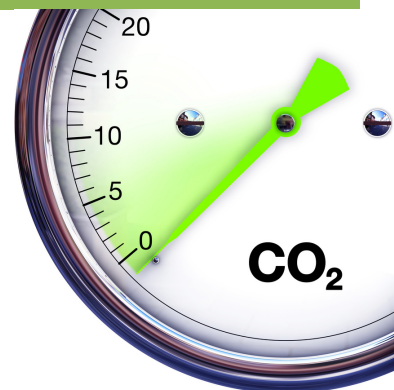
Du 18 mai au 3 juin 2022 - PHASE II (dilatoire) : c'est une priorisation des propositions.

Il est essentiel de donner votre opinion; ce sont **vos** conditions de travail que nous voulons améliorer avec **vos** idées. Les délégués vont vous inviter à remplir ces consultations. Le SEHY est disponible au besoin.

Kim Phaneuf, enseignante libérée

DÉTECTEURS DE CO2

On a procédé, dans les dernières semaines (même avant les Fêtes), aux installations des détecteurs de CO2 dans les classes du territoire du Centre de services scolaire du Val-des-Cerfs (CSSVDC). Évidemment, on exclut la personne qui écrit. Nous vous affirmons suivre la situation de près. Le CSSVDC affirmait, dans un article de *la Voix de l'Est*, que c'est 75 % des installations qui ont été effectuées. Lors d'une rencontre, vendredi dernier, avec toutes les accréditations syndicales où l'on nous présentait le plan de contingence pour la formule de délestage déguisé du gouvernement, j'ai transmis le besoin urgent à M. Racine d'obtenir rapidement l'état actuel chiffré de ces installations. Une mise à jour s'impose.



Bien sûr, pour le SEHY, l'enjeu va beaucoup plus loin que cela. Installer des détecteurs de CO2 est odieusement loin d'être suffisant pour obtenir un niveau de qualité de l'air à la hauteur de ce que nos profs et nos élèves méritent. Obtenir une ventilation mécanique portable ou fixe est d'une nécessité urgente pour le bien des travailleuses et des travailleurs que nous représentons.

D'une part, vous pourrez transmettre, par la plateforme *Ça cloche!* de la FAE, vos photos et vos témoignages associés à ces détecteurs. Pensez au placement de ceux-ci lors de l'installation; c'est l'endroit où c'est le plus achalandé dans la classe qui devrait être visé. Le niveau de confort acceptable établi par Val-des-Cerfs et le gouvernement est de 1 500 parties par millions (ppm). Des taux énormément élevés, c'est inacceptable! Donc, d'ouvrir des fenêtres, ce qui amène une température ambiante dans les dix degrés, est aussi inacceptable! Que dire des classes sans fenêtre... J'ose croire que l'on ne vous a pas donné la directive d'enseigner dans des classes sans fenêtre en assumant des taux trop élevés. Si ces enjeux sont de votre réalité, il est important de nous en faire part.

Nous recherchons le cas type, le pire cas que nous aurions au CSSVDC. Imaginez; un taux de 5 000 ppm dans une classe pris en photo. Imaginez une température de classe à moins de dix degrés, prise en photo, car le niveau ne redescend pas assez. Ci-contre, vous avez l'extrait du document de la CNESST sur la gestion du confort de température au travail. Vous comprendrez que vous vous situez dans la limite de 20°C.

Suivre [ce lien PDF](#) pour le résumé d'une bonne gestion de la qualité de l'air selon le gouvernement.

Nous avons l'intention, avec la FAE, de l'amener au Tribunal administratif du travail et de faire valoir qu'il est plus que temps que le besoin d'être traité avec respect se doit d'être répondu. D'être traité en veillant correctement à notre sécurité et notre santé. Ce n'est plus qu'une question de politique, c'est une question de respect des employés de la fonction publique!

Merci de votre attention. Nous attendrons vos témoignages.

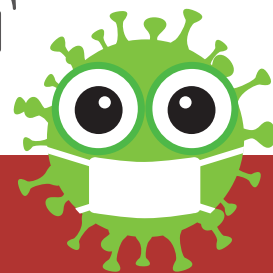
Nature du travail exécuté	Température minimale obligatoire
Travail léger en position assise, notamment tout travail cérébral, travail de précision ou qui consiste à lire ou à écrire	20 °C
Travail physique léger en position assise, notamment travail de couture avec machines électriques et travail sur petites machines-outils	19 °C
Travail léger en position debout, notamment travail sur machine-outil	17 °C
Travail moyen en position debout, notamment montage et ébarbage	16 °C
Travail pénible en position debout, notamment forage et travail manuel avec outils lourds	12 °C

450-375-3521

alinalaverriere@sehy.qc.ca

Alina Laverrière, présidente

INFO EN BREF



COMMUNICATIONS AUX PARENTS ET BULLETINS

Communications : pas de changement - au plus tard les **19 novembre 2021 et 22 avril 2022**

Bulletins : deux bulletins seront transmis aux parents au cours de l'année scolaire 2021-2022.

Le **premier bulletin** devra désormais être remis **au plus tard le 11 février 2022**, puisque des examens de fin d'étape ont pu être annulés en décembre ou bien en janvier étant donné le report du retour en classe en présentiel. Pour le **deuxième bulletin**, quant à lui, la date est toujours fixée **au plus tard pour le 10 juillet 2022**. Le résultat final sera calculé respectivement à **40 % pour la première étape et à 60 % pour la seconde**.

En ce sens, savez-vous que le CPE est consulté sur la détermination du début et de la fin des étapes?

N'hésitez pas à communiquer avec moi pour toute question sur le sujet.

Marie-France Lemieux, 1ère vice-présidente

RECHERCHE DE TÉMOIGNAGES

Avez-vous **vécu un cauchemar** en avril, en mai et en juin lorsque des **piquets de grève** avaient été annoncés, et que vous avez dû les outrepasser virtuellement en **télé-enseignant** à vos élèves pour une partie ou pour toute la journée?

Vous aimeriez que votre vécu ne passe pas sous silence...

Nous sommes en processus de **documenter le grief portant sur l'utilisation du téléenseignement pour toutes autres raisons que la gestion pandémique**. Cette méthode pédagogique devrait servir seulement et strictement pour la gestion des cas d'isolement.

Appelez-nous, laissez un message ou écrivez-nous! On veut vous entendre!

450-375-3521

alinalaverriere@sehy.qc.ca

Alina Laverrière, présidente

COVID

Depuis le **15 janvier**, les enseignantes et les enseignants font partie de la **liste prioritaire pour l'accès aux tests PCR**.

Il est donc possible de prendre un rendez-vous pour un test de dépistage ou de se présenter à une clinique.

Si vous êtes **en attente d'un résultat** de test ou que vous avez reçu **un résultat positif à la Covid**, gardez toujours des preuves écrites (captures d'écran, PDF) et faites-les parvenir à l'adresse suivante : **absence.covid@csvdc.qc.ca**.

Les différents scénarios pour les absences Covid sont mis à jour et rendus disponibles par le Centre de services scolaire.

N'hésitez pas à nous contacter si vous avez des questions.

Si une absence devait se prolonger, car vous avez contracté une forme grave de la maladie, la PCMRE (prestation canadienne de maladie pour la relance économique) peut être demandée.

Si vous devez vous absenter pour une période prolongée, afin de vous occuper de votre famille, la PCREPA (prestation canadienne de la relance économique pour proches aidants) peut être demandée.

Vincent Gagné, enseignant libéré



POUR NOUS JOINDRE

PRÉSIDENTE

Alina Laverrière

alinalaverriere@sehy.qc.ca

ENSEIGNANTS LIBÉRÉS

Eloïse Thibault

eloïsethibault@sehy.qc.ca

Kim Phaneuf

kimphaneuf@sehy.qc.ca

Marie-France Lemieux

mariefrancelemieux@sehy.qc.ca

Vincent Gagné

vincentgagné@sehy.qc.ca

SECRÉTARIAT

8 h 45 à 16 h 15

*fermé de 12 h 30 à 13 h 30 les lundis et vendredis;
et de 11 h 30 à 12 h 30 les mardis et jeudis.*

TÉLÉPHONE: 450-375-3521

TÉLÉCOPIEUR: 450-375-0407

WWW.SEHY.QC.CA

DATES IMPORTANTES

CONSEIL DES DÉLÉGUÉS EXTRA

Zoom, 18 janvier 2022

ASSEMBLÉE GÉNÉRALE

Zoom, 17 janvier 2022

CONSEIL D'ADMINISTRATION

À venir, en janvier-février 2022

CONSEIL FÉDÉRATIF

16, 17 et 18 février 2022

CONGRÈS FAE

27, 28, 29 et 30 juin 2022

**SUIVEZ-NOUS
SUR FACEBOOK**

On gagne à être polis et courtois...

à l'oral et à l'écrit.

Nous sommes là pour vous aider!

**QUESTIONS?
COMMENTAIRES!**

MARIEEVEPICARD@SEHY.QC.CA

Pour ne rien manquer,
abonnez-vous à La page
Facebook du SEHY

