4 DÉCEMBRE 2023

L'ÉCLAIR - SEHY
SYNDICAT DE L'ENSEIGNEMENT DE LA HAUTE-YAMASKA

VOLUME XLV - NUMÉRO 7

TABLE DES MATIÈRES

GGI : jour 8 1-2

GGI : JOUR 8

Chers membres du SEHY,

Nous entamons aujourd'hui notre huitième journée de grève. Plusieurs informations circulent, tant dans les médias traditionnels que dans les médias sociaux. Je tenais à prendre le temps de vous donner des nouvelles.

1-L'offre déposée par le gouvernement le 28 novembre dernier

Cette offre, on la doit à votre mobilisation et à votre présence sur les lignes de piquetage. La mobilisation fonctionne : nous avons avancé sur certains sujets. Restons mobilisés pour faire débloquer le reste.

Pour vous donner des forces, je vous invite à visionner et à partager la vidéo récapitulative qui a été publiée sur notre page Facebook.

La proposition a été faite à titre exploratoire; cela signifie qu'il n'y a rien de coulé dans le béton et que cela pourrait évoluer au fil des discussions. En mode exploratoire, les parties se réservent le droit de retirer leurs propositions. Nous n'irons donc pas dans le détail, pour ne pas créer de confusion et, surtout, pour ne pas nuire à la négociation.

Bien qu'elle ait été jugée insuffisante pour mettre fin à la grève générale illimitée (GGI), voici quelques sujets pour lesquels nous croyons qu'un rapprochement avec la partie patronale est possible. Ces sujets étaient identifiés dans nos priorités du 7 septembre :

- Mécanisme de composition de la classe et aide additionnelle (lien avec les aides à la classe);
- Autonomie professionnelle (télétravail permis à l'occasion de certaines journées pédagogiques);
- Ajustements dans notre échelle de traitement;
- Dispositions particulières pour les SASAF;
- Surveillance des élèves;
- Contrats pour les heures dispensées en lien avec certaines AEP (Annexe XLI).

Certaines de nos demandes identifiées comme prioritaires n'ont pas encore trouvé d'écho dans les propositions patronales, par exemple :

- Pas d'automatisme pour mettre en place des mesures pour les enseignants qui ont un groupe difficile. L'idée est que les enseignants n'aient pas à se battre et perdre leur énergie pour recevoir les services dont leurs élèves ont besoin;
- Le droit de faire le travail personnel au lieu et au moment choisis par l'enseignante ou l'enseignant. C'est assez étonnant considérant que cela ne coûte rien et que cela ne demande pas de faire d'embauches supplémentaires. Nos gestionnaires, eux, font du télétravail. Pourquoi est-ce que l'on nous refuse le même traitement?
- Congés pour obligations familiales, congés pour décès;
- Éducation des adultes (règles de formation des groupes, enseignement à distance, reconnaissance des capacités, amplitude, etc.);
- Rétroactivité des contrats à l'EDA et à la FP.

2-Contre-offre de la FAE

À la suite du Conseil fédératif de négociation (CFN) qui s'est tenu jeudi et vendredi derniers, la Fédération autonome de l'enseignement (FAE) a déposé une contre-offre à la partie patronale pour indiquer la direction à prendre pour arriver à une entente qui serait jugée assez satisfaisante pour lever la grève. Cette proposition syndicale contient également des mouvements afin que le gouvernement puisse lui aussi atteindre certains objectifs. Je vous invite à visionner la conférence de presse (disponible sur la page Facebook du SEHY) donnée par Mélanie Hubert, présidente de la FAE, à cette occasion.

La contre-offre a été déposée samedi matin, et des rencontres de négociation se sont tenues pendant la fin de semaine.

3-La suite

Au moment d'écrire ces lignes, je n'ai pas eu de rapport, de la part du comité de négociation, sur les négociations du weekend.

Ce que je sais cependant, c'est qu'il faut maintenir la pression et ne pas se relâcher. La partie n'est pas terminée. La mobilisation et les lignes de piquetage ont un effet réel tant sur le gouvernement que sur le comité de négociation et vos représentants syndicaux. Nous avons aussi besoin de sentir votre appui. Nous devons continuer le combat jusqu'à la victoire.

Évidemment, d'autres informations suivront aussitôt que ce sera possible.

Solidairement,

Sophie Veilleux, présidente

POUR NOUS JOINDRE

PRÉSIDENTE

Sophie Veilleux

sophieveilleux@sehy.qc.ca

ENSEIGNANTES LIBÉRÉES

Maryse Gaboriault
marysegaboriault@sehy.qc.ca

Julie Gosselin
juliegosselin@sehy.qc.ca

Marie-France Lemieux
mariefrancelemieux@sehy.qc.ca

Marie-Jeanne Lévesque
mariejeannelevesque@sehy.qc.ca

Eloïse Thibault
eloisethibault@sehy.qc.ca

SECRÉTARIAT

8 h 45 à 16 h 15 (15 h 45 juillet-août)
fermé de 12 h 30 à 13 h 30

TÉLÉPHONE: 450-375-3521
TÉLÉCOPIEUR: 450-375-0407
WWW.SEHY.QC.CA

On gagne à être polis et courtois...

à l'oral et à l'écrit.

Nous sommes là pour vous aider!

QUESTIONS? COMMENTAIRES!

MARIEEVEPICARD@SEHY.QC.CA

DATES IMPORTANTES

CONSEIL DES DÉLÉGUÉS

À venir

ASSEMBLÉE GÉNÉRALE

À venir

CONSEIL D'ADMINISTRATION

19 décembre 2023

CONSEIL FÉDÉRATIF

13-14-15 décembre 2023

SUIVEZ-NOUS SUR FACEBOOK

Pour ne rien manquer, abonnez-vous à la page Facebook du SEHY