

Procédures à suivre pour l'obtention d'un congé pour adoption

Copies de lettres à envoyer au Centre de services scolaire

Pour les enseignantes:

Du préscolaire et primaire: M^{me} Sabrina Racine Gagnon, service des ressources humaines (racinegs@cssvdc.gouv.qc.ca).

Du secondaire : M^{me} Marylin Choinière, service des ressources humaines (choiniema@cssvdc.gouv.qc.ca).

De la FP/EDA : M^{me} Marylin Choinière, service des ressources humaines (choiniema@cssvdc.gouv.qc.ca).

N'oubliez pas de mettre le SEHY en copie conforme : reception@sehy.qc.ca

[Les modèles de lettre sont disponibles sur le site du SEHY](#)

À la fin du document se trouve un exemple de planification de congé de maternité. Vous pouvez utiliser l'outil de planification vierge : [Régime de base](#) ou [Régime particulier](#) pour planifier votre propre congé.

[Site Internet du RQAP](#)

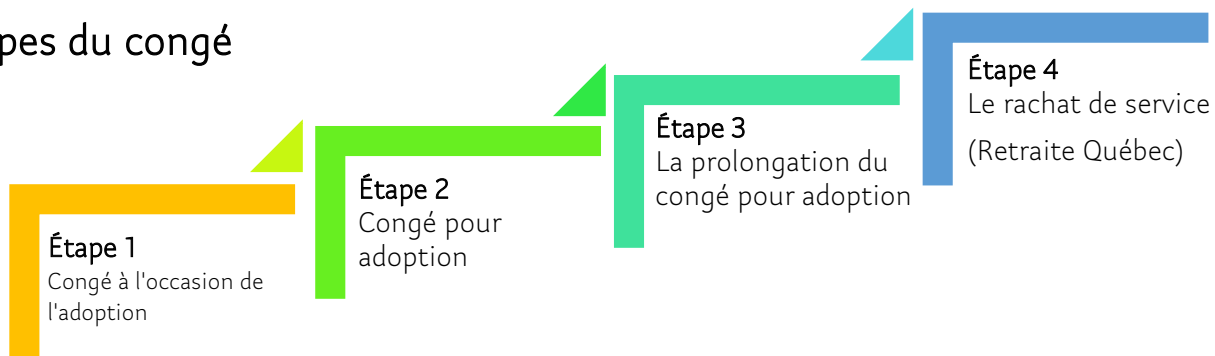
Tél : 1 888 610-7727 (sans frais)

Nous vous conseillons de lire toutes les sections pertinentes à votre situation avant de compléter les modèles de lettre.

Si vous avez des questions, n'hésitez pas à appeler au SEHY (450 375-3521) ou à nous rejoindre par courriel : reception@sehy.qc.ca.

N.B. Le genre masculin est utilisé dans le présent document comme genre neutre. L'emploi du genre masculin a pour but d'alléger le texte et d'en faciliter la lecture.

Étapes du congé



Informations pertinentes

Ancienneté

L'enseignant continue à cumuler son ancienneté pendant toute la période des avantages reliés au congé pour adoption (adoption et prolongation).

Expérience

L'enseignant continue à cumuler son expérience durant son congé pour adoption et jusqu'à concurrence des 65 premières semaines d'un congé sans traitement, d'un congé partiel sans traitement ou d'un congé sans traitement pour une partie d'année.

Banque de congé

Les banques de congé seront réduites en fonction du congé sans traitement en prolongation du congé pour adoption.

RQAP vs congé sans traitement du CSS

Il est important de faire la distinction entre les prestations obtenues par le RQAP et les congés et bonifications octroyés par le CSSVDC. Pour le CSS, il vous accorde un congé sans traitement (qu'il bonifie en partie selon votre situation). Vous pouvez donc continuer d'être en congé, même si vous ne recevez plus de prestations du RQAP.

Jusqu'à quand puis-je m'attendre à recevoir des prestations?

La durée des prestations payables par le RQAP est d'un **maximum de 78 semaines suivant l'arrivée de votre enfant**. C'est un élément à prendre en compte si vous êtes admissible à reporter des semaines de vacances.

Comment s'organise le congé pour adoption?

Le congé pour adoption se prend **du dimanche au samedi**.

Qu'arrive-t-il en cas du décès de l'enfant ?

Les parents cessent d'être admissibles à ces prestations à la fin de la deuxième semaine suivant celle du décès de l'enfant. Les prestations peuvent prendre fin plus rapidement si le parent a reçu le nombre maximal de prestations auquel il avait droit. Par exemple, si l'enfant décède le mardi, le parent peut avoir droit à des prestations au cours de la semaine du décès et des deux suivantes.

À quel moment l'arrivée de l'enfant est-elle reconnue ?

L'arrivée de l'enfant est reconnue si les deux conditions suivantes sont remplies : l'enfant est physiquement arrivé à la résidence familiale ou confié au parent et le parent a l'intention de l'adopter. Une preuve d'intention d'adoption doit être fournie au CSS.

Congé sans traitement en vue d'une adoption

Clauses 5-13.26 ([entente nationale](#))

L'enseignant bénéficie, en vue de l'adoption d'un enfant, d'un congé sans traitement d'une durée maximale de 10 semaines à compter de la prise en charge effective de cet enfant, sauf s'il s'agit de l'enfant de sa conjointe ou son conjoint. Il faut en faire la demande écrite ([lettre 9 primaire](#)) et ([lettre 9 secondaire et EDA/FP](#)), au moins deux semaines à l'avance,

L'enseignant qui se déplace hors du Québec en vue d'une adoption, sauf s'il s'agit de l'enfant de sa conjointe ou son conjoint, obtient à cette fin, un congé sans traitement pour le temps nécessaire au déplacement. Il faut en faire la demande écrite ([lettre 10 primaire](#)) et ([lettre 10 secondaire et EDA/FP](#)), si possible, au moins deux semaines à l'avance.

Le congé prend fin au plus tard la semaine suivant le début du versement des prestations du RQAP.

Congé à l'occasion de l'adoption

Clauses 5-13.22 et 5-13.23 ([entente nationale](#))

L'enseignant a droit à un congé payé d'une durée maximale de 5 jours ouvrables, à l'occasion de l'adoption d'un enfant autre que l'enfant de sa conjointe ou du conjoint. Un des 5 jours peut être utilisé pour le baptême ou l'enregistrement. L'enseignant qui adopte l'enfant de sa conjointe ou son conjoint a droit à un congé d'une durée maximale de 5 jours ouvrables dont seul les 2 premiers sont avec traitement. Ce congé peut être discontinu et doit se situer à partir de l'arrivée de l'enfant à la résidence familiale ou auprès de son parent en vue de son adoption et au maximum 15 jours plus tard.

La prise de ce congé est précédée, dès que possible, d'un avis au Centre de services scolaire par l'enseignant ([lettre 6 primaire](#)) et ([lettre 6 secondaire et EDA/FP](#)).

Congé pour adoption

Si vous adoptez un enfant autre que l'enfant de votre conjoint.e, vous avez droit à 5 semaines de congé pour adoption avec le régime de base du RQAP ou 3 semaines avec le régime particulier. Ces semaines doivent être prises de manière continue et se terminer au plus tard à la fin de la 78^e semaine suivant l'arrivée de l'enfant à la maison.

Étape 1 : Aviser le CSSVDC de votre départ

- Vous devez informer l'employeur que vous désirez vous prévaloir du congé pour adoption au minimum **3 semaines avant** le début du congé en faisant parvenir la ([lettre 7 primaire](#)) et ([lettre 7 secondaire et EDA/FP](#)) au représentant du Centre de services scolaire.

Étape 2 : Faire votre demande au RQAP

- Faire votre [demande de prestation en ligne](#). Vous ne pouvez pas effectuer la demande à l'avance;

- Lorsque votre demande de prestation sera acceptée, vous recevrez par courriel un avis de décision.

Étape 3 : Transmettre au CSSVDC votre avis de décision

- Lorsque votre congé sera accordé par le CSS, vous recevrez par courriel une lettre vous confirmant les dates de votre congé.
- Dans cette lettre, on vous demandera de faire parvenir par courriel l'avis de décision que vous aurez reçu du RQAP. Ne tardez pas à la faire parvenir à la personne mentionnée dans votre lettre.
- C'est à partir du montant des prestations inscrit dans l'avis de décision que le CSS vous versera l'avantage conventionné qui vous permet de toucher **à peu près 100 % de votre salaire***.

À titre indicatif:

Le Centre de services scolaire vous verse qu'un excédent par rapport aux prestations du RQAP pendant les 5 premières semaines du congé;
L'indemnité (~30%) est influencée par le pourcentage de la tâche que vous aurez durant cette période.

Information

Il est à noter que l'option choisie au RQAP par le premier parent à produire une demande de prestations s'appliquera également à l'autre et sera irrévocable.

| Régime de base (RQAP) | | | Régime particulier (RQAP) | | Traitement dans la paie (Centre de services scolaire) |
|--|-----------------------------------|---|-----------------------------------|---|---|
| Type de prestations | Nombre de semaines de prestations | Pourcentage du revenu hebdomadaire brut moyen | Nombre de semaines de prestations | Pourcentage du revenu hebdomadaire brut moyen | |
| Adoption exclusive (Prestations non partageables) | 5 | 70 % | 3 | 75 % | <ul style="list-style-type: none"> → Chaque parent a droit à ces prestations → 30% d'indemnité fournies par le CSS pour 5 semaines, jusqu'à 100% de salaire (peut s'étendre aux semaines d'adoption partageables). |
| Adoption (prestations partageables) | 7 | 70% | 25 | 75% | <ul style="list-style-type: none"> → Régime de base : si chaque parent prend chacun 8 semaines, il y a 4 semaines à 55% qui sont rajoutées au total. → Régime particulier : Si chaque parent prend au moins 6 semaines, il y a 3 semaines qui sont ajoutées au total. |
| | 25 | 55% | | | |
| Accueil et soutien relatives à une adoption (prestations partageables) | 13 | 70% | 12 | 75% | <ul style="list-style-type: none"> → Peuvent être prises avant ou après les prestations partageables pour adoption. |
| Adoption multiple (prestations non partageables) | 5 | 70% | 3 | 75% | <ul style="list-style-type: none"> → Chaque parent a droit à ces prestations |

Qu'arrive-t-il durant les vacances et la semaine de relâche

Clauses 5-13.24 ([entente nationale](#))

Vacances d'été

Pour l'enseignant à temps plein (en poste E1 et E2)

Si le congé d'adoption chevauche la période estivale, le congé sera suspendu par le CSS et l'enseignant recevra ses paies d'été comme prévu. L'enseignant peut décider de suspendre ou pas ses prestations de RQAP durant cette période.

Il est possible de faire un report des 5 jours payés par le CSS à l'occasion de l'adoption à une date ultérieure si l'adoption de l'enfant se produit durant la période estivale, après entente avec le CSS.

Pour l'enseignant à temps partiel (contrat E3)

Si le congé d'adoption chevauche les vacances estivales, il se poursuit durant l'été. Le versement de l'indemnité du CSS se fera uniquement pour les semaines sous contrat. Comme le congé peut être pris durant les 52 semaines suivant l'arrivée de l'enfant à maison, il serait plus judicieux de prendre le congé avant ou après la période estivale car l'indemnité ne sera pas payée durant l'été. Le CSS verse l'ajustement 10 mois à la dernière paie de l'année scolaire.

Il est possible de faire un report des 5 jours payés par le CSS à l'occasion de l'adoption à une date ultérieure si l'adoption de l'enfant se produit durant la période estivale, après entente avec le CSS.

Semaine de relâche

Si cette période est à l'intérieur des 5 semaines du congé pour adoption, pour l'enseignant à temps plein ou à temps partiel, le CSS suspendra automatiquement le congé pour adoption et versera le salaire prévu pour cette semaine. Il est plus avantageux de suspendre la prestation du RQAP durant cette semaine puisque le salaire versé par le CSS est considéré comme un revenu concurrent à la prestation.

Temps des fêtes

Le congé pour adoption se poursuit normalement durant cette période et ne donne droit à aucun report de vacances.

Prolongation du congé pour adoption

Clause 5-13.27 de [l'entente nationale](#)

Si votre intention est de **prendre des prestations d'accueil et soutien ou d'adoption**, vous devez en aviser le Centre de services scolaire au moins **3 semaines avant le début de la prolongation**. Les congés aux options b, d et e doivent être pris directement après le congé d'adoption, tandis l'option c peut être pris au moment décidé par l'enseignant.

Durant la prolongation de congé d'adoption, il y a :

- Accumulation de l'ancienneté;
- Accumulation de l'expérience pour les 65 premières semaines;
- Participation au régime d'assurances collectives.

4 options s'offrent à vous

Option B :

Un congé à **temps plein sans traitement** qui peut s'échelonner sur plus d'une année commençant directement après le congé d'adoption; ([lettre 11](#) pour le **primaire**) et ([lettre 11](#) pour le **secondaire et EDA/FP**)

- jusqu'à la fin de l'année scolaire en cours;
- pour l'année scolaire complète suivante si l'enseignant a bénéficié du congé prévu au point précédent;
- pour une seconde année scolaire complète si l'enseignant a bénéficié du congé prévu au point précédent;
- Se terminant au plus tard 125 semaines après l'arrivée de l'enfant à la résidence familiale et coïncidant avec le 1^{er} jour de travail de l'année scolaire ou le 1^{er} janvier précédent cette limite.

L'enseignant qui veut mettre fin avant la date prévue à son congé ne peut le faire que pour des raisons exceptionnelles et avec l'accord du Centre de services scolaire.

Option C :

Un congé à **temps plein sans traitement** pour un maximum de 65 semaines.

- Se terminant au plus tard 78 semaines après que l'enfant lui ait été confié et commençant au moment désiré par l'enseignant; ([lettre 12](#) pour le **primaire**) et ([lettre 12](#) pour le **secondaire et EDA/FP**);
- Il est possible, à la demande de l'enseignante et sous l'accord du CSS de prendre ce congé de manière discontinue.
- Possibilité de revenir au travail avec un préavis de 21 jours ([lettre 19](#) pour le **primaire**) et ([lettre 19](#) pour le **secondaire et EDA/FP**);

Option D :

Un congé **sans traitement** pour une partie d'année s'étendant sur un maximum de deux années ([lettre 13](#) pour le **primaire**) et ([lettre 13](#) pour le **secondaire et EDA/FP**);

- L'enseignant peut choisir de travailler ou non pour chaque période complète :
 - De la première journée de travail de l'année scolaire à la dernière journée de travail du mois de décembre;
 - De la première journée de travail du mois de janvier à la dernière journée de travail du mois de juin;
 - Pour un maximum de 4 périodes (2 ans);
 - L'aménagement du congé de la seconde année doit avoir été précisé par écrit **au moins 3 mois** avant le début de cette nouvelle année ([lettre 14](#) pour le **primaire**) et ([lettre 14](#) pour le **secondaire et EDA/FP**);
 - Se terminant au plus tard 125 semaines après l'arrivée de l'enfant à la résidence familiale et coïncidant avec le 1^{er} jour de travail de l'année scolaire ou le 1^{er} janvier précédent cette limite.
- Possibilité de retour au travail suivant un préavis de 30 jours ([lettre 20](#) pour le **primaire**) et ([lettre 20](#) pour le **secondaire et EDA/FP**);

Exemple :

Un enseignant termine son congé d'adoption le 13 novembre 2024, il devra choisir s'il travaille, ou non, pour les périodes suivantes :

- Du 14 novembre 2024 à la dernière journée de travail du mois de décembre 2024;
- De la première journée de travail de janvier 2025 à la dernière journée de travail de juin 2025;
- De la première journée de l'année scolaire 2025-2026 à la dernière journée de travail du mois de décembre 2025;
- De la première journée de travail de janvier 2026 à la dernière journée de travail de juin 2026;

Option E :

Un congé sans traitement **à temps partiel**, s'étendant sur un maximum de deux années;

- Première année ([lettre 15](#) pour le **primaire**) et ([lettre 15](#) pour le **secondaire et EDA/FP**)
- Deuxième année ([lettre 16](#) pour le **primaire**) et ([lettre 16](#) pour le **secondaire et EDA/FP**)

Se terminant au plus tard 125 semaines après l'arrivée de l'enfant à la résidence familiale et coïncidant avec le 1^{er} jour de travail de l'année scolaire ou le 1^{er} janvier précédent cette limite.

L'enseignant qui veut mettre fin avant la date prévue à son congé ne peut le faire que pour des raisons exceptionnelles et avec l'accord du Centre de services scolaire.

Le congé à temps partiel sans traitement est accordé à la suite d'une demande écrite présentée **avant le 1^{er} juin précédent**.

Si la prolongation du congé d'adoption débute entre le 30 juin et le premier jour de travail de l'année scolaire :

- Pour l'année de travail complète suivante, l'enseignant a droit, durant toute l'année, à un congé sans traitement pour une partie de semaine dont le moment est fixé par le Centre de services scolaire :
 - pour l'enseignant de niveau secondaire et la spécialiste du préscolaire et du primaire : un moment fixe à son horaire équivalant à environ 50 % de la tâche éducative;
 - pour l'enseignant du préscolaire : les avant-midi ou les après-midi;
 - pour toute autre enseignant : 5 demi-journées par semaine;
- pour une seconde année de travail complète, l'enseignant a droit à un congé partiel sans traitement aux mêmes conditions que la première année de travail complète;

Si la prolongation du congé d'adoption **début**e entre le premier jour de travail de l'année scolaire et le 1^{er} janvier :

- Jusqu'à la fin de l'année de travail en cours, l'enseignant a le choix de travailler à temps plein ou de bénéficier d'un congé **à temps plein sans traitement**;
- Pour l'année de travail complète suivante, l'enseignant a droit, durant toute l'année, à un congé sans traitement pour une partie de semaine dont le moment est fixé par le Centre de services scolaire:
 - pour l'enseignant de niveau secondaire et la spécialiste du préscolaire et du primaire : un moment fixe à son horaire équivalant à environ 50 % de la tâche éducative;
 - pour l'enseignant du préscolaire : les avant-midi ou les après-midi;
 - pour toute autre enseignant : 5 demi-journées par semaine;
- pour une seconde année de travail **complète**, l'enseignant a droit à un congé à **temps plein sans traitement**.

Si la prolongation du congé d'adoption **début**e entre le 31 décembre et le 1^{er} juillet :

- Jusqu'à la fin de l'année de travail en cours, l'enseignant a le choix de travailler à temps plein ou de bénéficier d'un congé **à temps plein sans traitement**;
- Pour l'année de travail complète suivante, l'enseignant a droit, durant toute l'année, à un congé sans traitement pour une partie de semaine dont le moment est fixé par le Centre de services scolaire:
 - pour l'enseignant de niveau secondaire et la spécialiste du préscolaire et du primaire : un moment fixe à son horaire équivalant à environ 50 % de la tâche éducative;
 - pour l'enseignant du préscolaire : les avant-midi ou les après-midi;
 - pour toute autre enseignant : 5 demi-journées par semaine;
- pour une seconde année de travail complète, l'enseignant a droit à un congé partiel sans traitement aux mêmes conditions que la première année de travail complète;

Possibilité de changer d'option de prolongation d'adoption

- Seulement pour les options b) d) e);
- La demande doit être faite avant le 1^{er} juin et prendra effet au début de la prochaine année scolaire;
- Vous pouvez modifier votre choix qu'une seule fois;
- Cette demande ne peut avoir pour effet d'allonger le congé initialement fixé;
- Pour ce faire, vous pouvez utiliser la ([lettre 17](#) pour le **primaire**) et ([lettre 17](#) pour le **secondaire et EDA/FP**).

Aviser le CSSVDC de votre retour au travail

Il y a deux possibilités :

1- Revenir avant la date de fin fixée à la prolongation :

- À moins de choisir l'option C) et l'option D), vous ne pourrez pas revenir avant le terme à moins d'avoir des motifs exceptionnels;
- Pour l'option C), vous devez donner un préavis de 21 jours avant la date où vous désirez retourner. ([lettre 19](#) pour le **primaire**) et ([lettre 19](#) pour le **secondaire et EDA/FP**)
- Pour l'option D), le préavis doit être de 30 jours avant la date où vous avez indiqué vouloir retourner ([lettre 20](#) pour le **primaire**) et ([lettre 20](#) pour le **secondaire et EDA/FP**)

2- Revenir à la date fixée au moment de la prolongation :

- Quatre semaines avant la fin de votre prolongation congé d'adoption, le Centre de services scolaire devrait vous transmettre une lettre ayant pour objectif de vérifier votre intention de revenir au travail.
- Vous devez leur remettre cette lettre deux semaines avant votre retour ([lettre 21](#) pour le **primaire**) et ([lettre 21](#) pour le **secondaire et EDA/FP**).

Le rachat de service au régime de retraite

- La portion considérée comme étant le congé d'adoption exclusif (les 5 premières semaines de congé) n'a pas à être rachetée auprès de Retraite Québec;
- À votre retour au travail, vous pourrez racheter la portion dite de congé parental (le reste du congé).
- Pour effectuer ce rachat, vous devez vous rendre sur le site internet de Retraite Québec afin de [remplir le formulaire 727 pour un rachat d'absence \(formulaire RSP-727-ABS\)](#) et le transmettre par internet à Retraite Québec. Par la suite, Retraite Québec contactera le CSS afin qu'il confirme la période à racheter. Finalement, vous recevrez une offre de rachat de Retraite Québec.
- Si vous avez des questions, vous pouvez joindre Retraite Québec au 1-800-463-5533 ou communiquer avec [Nathalie Gagnon](#) ou [Patrick Bourgoin Bayard](#) au CSS.
- Gardez en mémoire qu'il est plus avantageux d'effectuer vos démarches dans les 6 mois suivant votre retour au travail. Si vous le faites plus tard, votre rachat pourrait vous coûter plus cher.

Combien ça coute?

- Il n'y a pas de réponse générale à cette question. Le coût du rachat dépendra de différents facteurs :
 - Le type de rachat;
 - Le moment où vous faites le rachat (moins de 6 mois suivants l'absence vs plus de 6 mois après l'absence) ;
 - La période à racheter;
 - Votre âge;
 - Votre salaire;

- Vous pouvez utiliser [l'outil d'estimation du coût du rachat](#).
- Pour plus d'informations, vous pouvez consulter les p.3 et 4 du [document sur la retraite](#)